

# RAPPORT ANNUEL 2018

**SE MOBILISER ET COLLABORER  
AUTOUR D'OBJECTIFS COMMUNS**





# TABLE DES MATIÈRES

---

04 → LE MOT DU PRÉSIDENT DU CA

06 → LE MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

08 → LA GRAPPE

12 → LA FORCE D'UN ÉCOSYSTÈME

13 CHANTIER — DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

18 CHANTIER — COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

22 CHANTIER — INTÉGRATION DE L'INNOVATION

24 CHANTIER — VEILLE ET GESTION D'ENJEUX

26 CHANTIER — RECHERCHE ET INNOVATION

28 CHANTIER — INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

30 → POSITIONNEMENT DU SECTEUR

32 → COMMUNICATIONS

33 → ÉVÉNEMENTS

34 → CONSEIL D'ADMINISTRATION

36 → PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

38 → CALENDRIER DES PARTICIPATIONS DES ACTEURS DE LA GRAPPE

→ CE SYMBOLE REPRÉSENTE UN LIEN CLIQUABLE.



**MARTIN LEBLANC**

Président du conseil d'administration

MOT DU

# PRÉSIDENT DU CA

Chers collègues,

2018 marque ma première année à titre de président du conseil d'administration de Montréal InVivo. Je dois dire que c'est une période très intéressante pour évoluer dans le secteur des sciences de la vie au Québec. Je sens un bouillonnement, une effervescence que l'on n'a pas connue depuis longtemps.

Je remarque notamment que les investissements dans les compagnies œuvrant dans les sciences de la vie et les technologies de la santé (SVTS) au Québec sont en hausse. Nous avons atteint de nouveaux sommets en 2018 à cet égard. La quantité d'entreprises à fort potentiel augmente à Montréal et au Québec. Il est intéressant de noter que ces entreprises œuvrent dans tous les segments du secteur des sciences de la vie, la biotechnologie bien évidemment, mais aussi les technologies médicales et plus récemment l'intelligence artificielle appliquée aux sciences de la vie. Je suis confiant qu'à terme, nous allons voir émerger l'entreprise d'ancrage de grande envergure qui fera rayonner les sciences de la vie québécoises à l'international.

L'ambition de voir se développer une telle entreprise d'ancrage était au cœur des conclusions de la table de stratégie économique en santé et biosciences du ministère de l'Innovation, des Sciences et du Développement

économique du Canada à laquelle j'ai participé cette année. Je crois important que le gouvernement fédéral agisse maintenant pour mettre en œuvre les recommandations émises par la table, mais adopte aussi une approche collaborative avec l'ensemble du secteur dans la mise en place de mesures qui pourraient affecter notre industrie.

Le rôle des gouvernements est primordial pour inspirer la confiance des investisseurs et pour assurer stabilité et prévisibilité de l'environnement d'affaires. Le Québec y parvient avec sa stratégie des sciences de la vie et les différentes mesures qui en ont découlé. Le défi est de nous assurer que le nouveau gouvernement continue à croire en notre secteur et que nos enjeux soient entendus et compris. La grappe devra continuer à travailler en ce sens avec les décideurs gouvernementaux tant à Québec qu'à Ottawa.

La diversification des sources de revenus observée en 2018 assure à la grappe une stabilité financière qui pourra l'aider à se réaliser pleinement en 2019. Quand je regarde le bilan de Montréal InVivo pour l'année 2018, je ne peux qu'être impressionné par tous les efforts, projets et réalisations qui sont déployés par une équipe soudée que je tiens à féliciter pour son dévouement à la cause des sciences de la vie du Grand Montréal.

MOT DU

# PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers partenaires,

C'est toujours un plaisir et une grande fierté de vous présenter les accomplissements de votre grappe industrielle des sciences de la vie et des technologies de la santé du Grand Montréal.

C'est un des rares moments de l'année où l'on prend le temps de regarder en arrière et d'apprécier tout le travail et les projets réalisés. C'est aussi une grande fierté, car les accomplissements sont nombreux, pertinents et significatifs. Ce n'est pas moi qui le dis : c'est vous! Vous, les membres de l'écosystème des SVTS que nous avons largement sondés en 2018 et qui ont jugé pertinents les actions et axes d'intervention de Montréal InVivo. Vous nous avez accordé un vote de confiance de 83 % sur notre capacité à jouer notre rôle de moteur de développement économique. Cette reconnaissance donne un sens à tout ce que l'on fait. Merci!

Vous découvrirez au fil des pages suivantes l'étendue des projets et réalisations de l'équipe de Montréal InVivo. Nos actions sont guidées par des priorités stratégiques qui répondent bien aux besoins de la grappe et de ses membres. L'une d'entre elles vise à appuyer les créneaux d'excellence existants ou à venir. Ainsi, nous avons lancé en 2018 un nouveau chantier pour répondre au besoin grandissant de structurer le créneau de l'intelligence artificielle appliquée aux sciences de la vie et technologies de la santé. Ce nouveau chantier a suscité un énorme engouement tant au niveau de l'industrie que de la recherche. Les travaux ont débuté et les premiers résultats sortiront en 2019.

Par ailleurs, le virage amorcé l'année précédente vers le soutien à l'entrepreneuriat s'est poursuivi en 2018, notamment par le lancement de la première cohorte du Programme de développement de l'entrepreneuriat en sciences de la vie, qui a offert un nouveau type de formation immersive à une douzaine de scientifiques et jeunes entrepreneurs désireux de développer leurs compétences d'affaires. Les témoignages et la grande confiance de plusieurs d'entre eux me rendent très fier de cet accomplissement structurant. De plus, la nature même du partenariat mis en place pour développer ce programme est parfaitement à l'image de la mission et du savoir-faire de la grappe.

Finalement, dans un souci d'être proactifs et en mesure de comprendre et quantifier les enjeux de main-d'œuvre dans notre secteur, nous avons lancé une grande étude sur l'adéquation formation-emploi-compétence en sciences de la vie. Les résultats seront dévoilés en 2019. Ces données sont importantes pour nous permettre de prendre des décisions éclairées en matière de bassin de talents et serviront à alimenter le travail du chantier Compétences et développement des talents dont les travaux débuteront en 2019.

2018 fut une belle année qui s'est conclue par la première édition du comité des partenaires de Montréal InVivo, un moment privilégié pour nous tous en compagnie des hauts dirigeants des organisations qui nous soutiennent.

L'équipe de Montréal InVivo a une fois de plus travaillé très fort cette année. Je les en remercie sincèrement et j'en profite pour dire combien je me sens chanceux de pouvoir compter sur ce bassin d'expertises, de personnalités et d'expériences diversifiées et complémentaires.



*Frank Béraud*

**FRANK BÉRAUD**

Président-directeur général

# LA GRAPPE

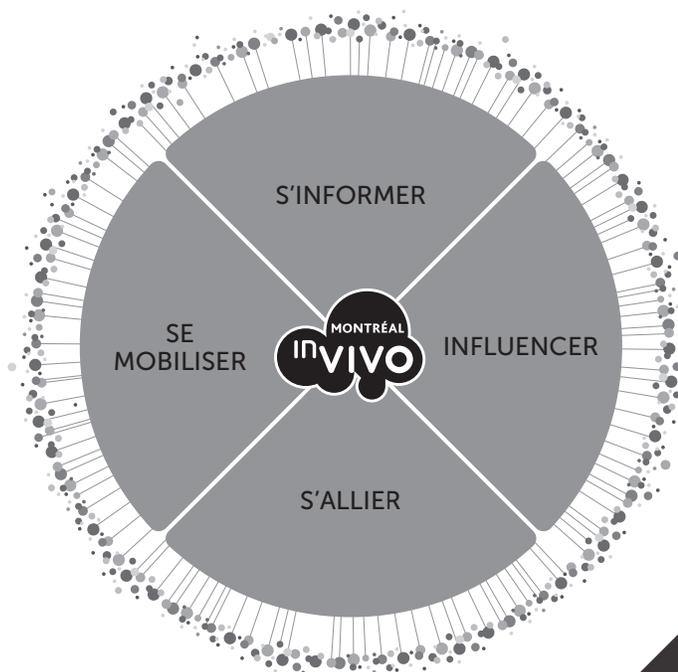
## QU'EST-CE QU'UNE GRAPPE?

«Les grappes sont des concentrations géographiques d'entreprises et d'institutions interreliées dans un domaine particulier. Les grappes couvrent un ensemble d'industries connexes et d'autres entités importantes pour la compétitivité. Elles comprennent, par exemple, des fournisseurs de produits spécialisés, comme des composantes, de la machinerie, des services et des fournisseurs d'infrastructures spécialisées. Les grappes vont au-delà des canaux de distribution et des consommateurs; elles regroupent des fabricants de produits complémentaires et des entreprises liées par les compétences, la technologie ou des intrants communs. Enfin, plusieurs grappes comprennent des institutions gouvernementales ou autres, telles que les universités, les agences, les instituts de formation et les associations d'affaires.»

- (Porter, M.E. (1998). «Clusters and the New Economics of Competition», Harvard Business Review, November-December 1998.)

**Montréal InVivo** désigne la grappe des sciences de la vie et des technologies de la santé du Grand Montréal (SVTS), un organisme à but non lucratif de développement économique.

Elle vise à créer un environnement d'affaires propice à l'innovation et au développement des organisations publiques et privées du secteur des SVTS.



## UN SECTEUR CRÉATEUR DE VALEUR

---

- **630** ORGANISATIONS AU QUÉBEC,
  - DONT : ○ **450** entreprises;
  - **150** centres de recherche;
  - **80** filiales d'entreprises de classe mondiale;
  - **8** institutions d'enseignement supérieur.
- **11 000** CHERCHEURS
- **5,8 G\$** DE REVENUS  
soit **1,6 %** du PIB du Québec.
- **6 000** NOUVEAUX DIPLÔMÉS  
chaque année.
- **56 000** EMPLOIS  
dont près de **80 %** sont dans le Grand Montréal.
- PLUS DE  
→ **40 %** des INVESTISSEMENTS  
en capital de risque au Canada dans le  
secteur des SVTS.

# LA GRAPPE (suite)

## LES ACTEURS

Toutes les organisations, institutions et entreprises œuvrant dans le secteur des SVTS de la région métropolitaine de Montréal font partie *de facto* de la grappe.

- Institutions de recherche
- Gouvernements
- Organisations de financement
- Entreprises :
  - Pharmaceutiques
  - Biotechnologies
  - Technologies médicales
  - Recherche et fabrication contractuelles (CRO-CMO)
  - TIC en santé (incluant l'intelligence artificielle en sciences de la vie)

## MISSION ET POSITIONNEMENT

Pilotée par l'industrie, alimentée par l'université et financée majoritairement par les gouvernements, la grappe est un réseau d'échanges regroupant l'écosystème SVTS dans toute sa diversité qui assume un leadership fédérateur de tous les acteurs œuvrant dans ce secteur dans le Grand Montréal.

Elle veille à renforcer la croissance et la compétitivité du secteur des SVTS grâce à la collaboration entre tous les acteurs.

Elle est à la fois :



Le lieu de concertation incontournable



L'interlocuteur indépendant privilégié des pouvoirs publics



L'initiateur et porteur de projets structurants pour le développement du secteur



La source d'information de référence sur le secteur des SVTS

## AXES D'INTERVENTION

- CAPITALISER SUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION.
- FAVORISER L'INTÉGRATION DE L'INNOVATION.
- SOUTENIR LA CROISSANCE DES ENTREPRISES.
- DÉVELOPPER L'EXPERTISE ET LA RELÈVE.
- ASSURER LE RAYONNEMENT ET LE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE DE LA GRAPPE.

## PRIORITÉS STRATÉGIQUES

---



Démontrer la valeur ajoutée des innovations pour en favoriser l'intégration sur le marché.

- Initier des **projets pilotes d'intégration de l'innovation**.
- Développer et/ou appuyer des initiatives permettant le **développement des outils de mesure de création de valeur**.



Soutenir les créneaux d'excellence existants et en devenir, en complémentarité avec les projets Apogée.

- Poursuivre le **soutien aux créneaux existants** (Génomique, Médecine de précision, Recherche clinique précoce, TI santé/ Intelligence artificielle).
- **Établir des partenariats** avec les institutions de recherche pour appuyer les volets « affaires » des projets Apogée et en **maximiser les retombées**.



Contribuer à la croissance des entreprises québécoises en SVTS.

- Identifier les **leviers de croissance** prioritaires pour les PME.
- Coordonner les efforts pour compléter la **chaîne de financement**.
- Développer l'offre d'**accompagnement des PME**.



Veiller à améliorer la compétitivité du bassin de talent en SVTS.

- Favoriser l'**émergence** et la **réretention de talents** dans le secteur.
- Veiller à l'**adéquation** entre l'offre de formation initiale et les besoins futurs en **compétences** des entreprises.
- **Établir des partenariats** pour rendre disponibles des formations visant l'acquisition d'**habiletés transversales**.

# LA FORCE D'UN ÉCOSYSTÈME

AFIN DE RELEVER LES DÉFIS DU SECTEUR, MONTRÉAL INVIVO A LE PRIVILÈGE DE POUVOIR S'APPUYER SUR LE TRAVAIL DE SIX CHANTIERS, ALIGNÉS SUR SES AXES D'INTERVENTIONS. LE FRUIT DU TRAVAIL DE CES CHANTIERS COMPOSÉS STRATÉGIQUEMENT DE MEMBRES DIVERSIFIÉS ET REPRÉSENTATIFS DE L'ÉCOSYSTÈME PERMET D'IDENTIFIER LES BESOINS ET DE CODÉVELOPPER DES SOLUTIONS STRUCTURANTES POUR ENSUITE METTRE EN PLACE LES ACTIONS REQUISES.

---

« Un écosystème équilibré où les innovations deviennent des start-ups, où les start-ups deviennent des PME et les PME deviennent des compagnies d'ancrage, voilà l'objectif auquel aspire le chantier développement des entreprises. Nous nous penchons ainsi non seulement sur l'identification des forces et faiblesses de la chaîne de financement en SVTS mais aussi sur le soutien aux entrepreneurs et aux entreprises qu'ils ou elles dirigent. Nous travaillons de concert avec les parties prenantes pour développer et mettre en place des mesures pour y arriver. »

— Cedric Bisson, Associé, *Teralys Capital*

---

# DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

## MANDAT

Développer une stratégie visant à augmenter la performance et la compétitivité internationale de la grappe des SVTS du Grand Montréal.

Montréal InVivo reconnaît qu'une masse critique d'entreprises performantes constitue un levier stratégique important du développement économique des SVTS de l'ensemble de la chaîne de valeur. Un tissu entrepreneurial solide et une chaîne de financement complète jouent un rôle important dans le développement et la croissance des entreprises. La grappe initie et supporte des initiatives qui favorisent toute la chaîne de valeur du secteur et met en œuvre, en collaboration avec les membres du chantier, des stratégies visant à augmenter la performance et la compétitivité des entreprises du secteur :

- Veille et réflexion sur les politiques publiques et programmes gouvernementaux d'aide à l'innovation pour les entreprises;
- Veille et propositions sur la chaîne de financement des entreprises en SVTS;
- Développement et mise en œuvre d'une approche d'accompagnement et de références centralisées pour les entrepreneurs et entreprises innovantes en sciences de la vie;
- Poursuite des activités du réseau de mentorat BIOSUCCÈS.

## SOUTIEN POUR LES ENTREPRISES : DES ACTIONS CONCRÈTES

Dans l'optique de favoriser la croissance des entreprises dans le secteur des SVTS, Montréal InVivo développe constamment de nouvelles ressources.

## RÉSEAU DE MENTORAT BIOSUCCÈS : UNE IDENTITÉ RENOUVELÉE

Le réseau de mentorat BIOSUCCÈS est le seul réseau provincial de mentorat pour entrepreneurs spécialisés en sciences de la vie, reconnu par le secteur depuis maintenant sept ans. Se distinguant par une approche centrée sur le savoir-être plutôt que le savoir-faire, BIOSUCCÈS favorise le développement professionnel et le leadership de l'entrepreneur.

En 2018, le réseau de mentorat BIOSUCCÈS a renouvelé son image et son positionnement tout en optimisant ses processus d'affaires pour les orienter davantage sur les entrepreneurs. Nous avons constaté une croissance de 36 % du nombre d'entrepreneurs mentorés en 2018, notamment plusieurs entrepreneurs dans le créneau des technologies de l'information appliquées à la santé.

## CAPSULES D'INFORMATION : DU CONTENU STRATÉGIQUE POUR LES ENTREPRISES EN SVTS

En 2018, deux nouvelles capsules et un article d'information ont été produits. La première capsule, réalisée avec BCF, portait sur les ententes de codéveloppement, utilisées par les entreprises désireuses de mettre en commun leurs expertises pour amener plus facilement leurs technologies à un niveau supérieur. ➔

La deuxième capsule, réalisée avec ACCREON, abordait la gestion du changement, un enjeu auquel feront face plusieurs organisations, en particulier dans le cadre d'une implantation de stratégie organisationnelle axée sur les données. ➔

En collaboration avec ROBIC, un article dynamique portant sur un autre enjeu clé de l'industrie, soit l'importance du «timing» lors de la protection de la propriété intellectuelle d'une innovation en SVTS, a été publié sur notre site Web en plus d'être diffusé par la revue de l'Ordre des chimistes du Québec. ➔

---

« Lancer une entreprise veut dire tracer un chemin dans contexte d'incertitude. Chaque parcours est unique mais les défis auxquels font face les entrepreneurs sont souvent similaires. À cet effet, pouvoir bénéficier de l'expérience, du jugement et des conseils d'un mentor a eu une valeur inestimable pour moi. Il ne fait aucun doute que cela m'a permis d'éviter bien des embûches et à croître beaucoup plus facilement dans mon rôle. »

— Jeremi Lavoie, Cofondateur & Président,  
*Arctic Fox AI*

---

### JOCELYN AUGER

Avocat consultant

chez BCF Avocats d'affaires

*Entente de codéveloppement :*

*Apprendre les règles du jeu*

*avec votre partenaire d'affaires*



### NADEGE CORCORAN

Vice-présidente régionale des solutions  
stratégiques chez ACCREON

*Derrière la gestion du changement,  
il y a des êtres humains*



## BIOTECHGATE : UN PARTENARIAT AU SERVICE DES ENTREPRISES

Grâce à une subvention fédérale, en 2018, Montréal InVivo a conclu un partenariat avec BiotechGate pour présenter sur son site Web le répertoire des entreprises québécoises en sciences de la vie. BiotechGate s'engage à mettre à jour sur une base continue l'information sur toutes ces entreprises sur son répertoire international. Le répertoire est associé à un moteur de recherche qui permet de caractériser finement les entreprises du secteur selon les besoins de l'utilisateur. Grâce au répertoire, la grappe favorise les partenariats intra-territoriaux en plus d'offrir un outil de promotion de leurs activités à l'international. ➔

## HISTOIRES À SUCCÈS DU SECTEUR

La grappe a produit deux nouvelles vidéos promotionnelles d'histoires à succès afin d'illustrer l'entrepreneuriat québécois et d'inspirer la relève. La première capsule présente l'entreprise Repare Therapeutics, une compagnie biotechnologique qui utilise CRISPR-Cas9 pour développer des cibles thérapeutiques en oncologie. L'entreprise a su lever une ronde de 68 millions d'USD en juin 2017, parmi les grandes rondes de financement du secteur.

La deuxième capsule présente l'initiative du NEURO sur la science ouverte, qui a reçu un financement important pour la mise en œuvre de son concept novateur pour la recherche publique, un changement de paradigme qui encourage ses chercheurs à partager leurs données à travers le monde. Dans l'ère des données, cette approche avant-gardiste a pour but d'accélérer les découvertes d'agents thérapeutiques de pointe pour traiter les patients qui souffrent de maladies neurologiques. Le NEURO est un pionnier reconnu internationalement pour son audace et sa vision.

À ce jour, ces capsules ont été visionnées plus de 320 fois. →

En collaboration avec TOHealth! et Life Sciences BC, Montréal InVivo a aussi mis sur pied un panel d'experts intitulé «New Trends and Approaches in Venture Capital Financing». Le panel, animé par Gerry Brunk de Lumira Capital (Boston), mettait en scène Jens Eckstein de SR One, Paulina Hill de Polaris Partners, Martin Leblanc de Caprion Biosciences, David Poon de Zymeworks et Scott Requadt de Clarus Ventures. L'objectif était de mieux comprendre les opportunités et enjeux des modèles actuels pour de l'investissement au stade plus avancé d'une entreprise en SVTS et le développement des compagnies d'ancrage dans le secteur.



Montréal InVivo souhaite remercier tous les membres du chantier pour leur engagement :

- **Cédric Bisson**, Teralys Capital – Coprésident (depuis juin 2018)
- **Maxime Ranger**, AmorChem – Coprésident (depuis juillet 2018)
- **Claude Chevalier** – Coprésident (jusqu'à mai 2018)
- **François Bergeron**, AccelLAB Inc. (coprésident jusqu'à juin 2018, membre du chantier depuis juillet 2018)
- **Frank Béraud**, Montréal InVivo
- **François Bergeron**, MEDTEQ
- **Pierre Falardeau**, Bio-K Plus International Inc.
- **Martin Doyon**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec (janvier à juin 2018),
- **Yvon Fréchette**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec (juin à décembre 2018)
- **Inès Holzbaur**, AmorChem
- **Michèle Houpert**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec (janvier à octobre 2018)
- **Liliana Korosi**, ROBIC
- **Frédéric Leduc**, Immune Biosolutions
- **Frédéric Lemaitre-Auger**, Accel-Rx
- **Vanessa Marsan**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec (novembre à décembre 2018),

→ **Ministère de l'Économie et de l'Innovation**, Gouvernement du Québec

→ **Caroline Ménard**, Innovations, Sciences et Développement économique Canada, Gouvernement du Canada

→ **Michel Rousseau**, Novartis Pharma Canada

→ **Claude Vézeau**, Katana Biopharma

**Animation et coordination :**

→ **Marie-Lise Dion**, Montréal InVivo

CHANTIER

# COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

## MANDAT

Sensibiliser les acteurs de la grappe à l'importance du développement de la relève.

## DIAGNOSTIC D'ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI-COMPÉTENCES

Dans le cadre d'une démarche conjointe visant à assurer la pérennité et la compétitivité du bassin de talents dans le secteur des SVTS, la grappe, Pharmabio Développement et le Conseil emploi métropole (CEM) ont collaboré pour la réalisation d'un diagnostic formation-emploi-compétences. Un groupe de travail composé de 21 acteurs de l'écosystème provenant des secteurs académique, public et à vocation économique a été créé afin de valider les résultats de l'étude. Des entretiens ciblés ont aussi été réalisés avec 19 entreprises représentatives des différents sous-secteurs des SVTS, dont les besoins en matière de recrutement de talents sont en croissance. Les travaux, qui seront publiés en 2019, comprennent les réalisations détaillées ci-après.

« Le développement des compétences requises par les entreprises et les professionnels de notre industrie doit assurément être soutenu par des partenariats tels que celui entre Pharmabio Développement et Montréal InVivo. En exerçant ensemble un leadership d'influence auprès des acteurs interne et externe de notre industrie, un diagnostic d'adéquation emploi-formation-compétence paraîtra cette année, afin d'orienter nos actions en lien avec les enjeux de rareté de main-d'œuvre et de développement du bassin de talent. »

— Kim Bourgeois, Directrice générale,  
*Pharmabio Développement*

- 1 Un portrait économique du secteur des SVTS par code SCIAN;
- 2 Une recension des principales professions et appellations d'emploi scientifiques et techniques du secteur et d'identifier 11 métiers considérés comme étant «d'avenir»;
- 3 Une analyse des tendances transversales aux SVTS et celles spécifiques aux sous-secteurs qui auront un impact sur les compétences demandées dans l'avenir pour les principales professions et appellations d'emploi du secteur;
- 4 Un inventaire de l'offre actuelle en matière de formation initiale dispensée dans les établissements d'enseignement supérieur, et une analyse pour identifier les écarts entre le contenu des formations et les compétences demandées dans le futur;
- 5 De développer une matrice de compétences pour les 11 professions et appellations d'emploi «d'avenir»;
- 6 De formuler des recommandations quant aux modes et aux contenus des formations futures en fonction de différents scénarios d'adéquation.

## METTRE L'ACCENT SUR LA RELÈVE EN SVTS

La relève est un élément indispensable dans l'écosystème des SVTS et Montréal InVivo est fière de soutenir ces initiatives :

- En collaboration avec Pharmabio Développement, Montréal InVivo a soutenu la tenue de 20 ateliers de sensibilisation d'élèves du troisième secondaire du Grand Montréal, grâce à des ateliers pratiques s'appuyant sur l'unité mobile biopharmaceutique;
- En collaboration avec Montréal Relève, le Parcours d'exploration des carrières en SVTS a permis à trois groupes, totalisant 42 étudiants provenant de 27 écoles secondaires du Grand Montréal, de comprendre l'environnement de neuf organisations de recherche publiques et entreprises privées de la grappe.

En collaboration avec Montréal International, deux événements de recrutement express en SVTS ont aussi été organisés, afin de permettre à des finissants à la recherche d'un emploi ou d'un stage de rencontrer des entreprises de la grappe qui ont des postes scientifiques et techniques à combler. Au total, ce sont 390 étudiants qui ont pu rencontrer 29 entreprises du secteur lors de ces deux événements.

En partenariat avec Fasken, deux ateliers de formation ont été organisés, sur le thème des rondes de financements pour les entreprises émergentes (*start-ups*) et sur le portrait de l'industrie du cannabis à l'approche de sa légalisation récréative. Au total, 80 participants ont pu accéder à l'un ou l'autre de ces ateliers.

## UNE PREMIÈRE COHORTE POUR LE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT EN SCIENCES DE LA VIE

Le Programme de développement de l'entrepreneuriat en sciences de la vie (PDESV) est une formation pratique et immersive créée grâce à une collaboration sans précédent entre Montréal InVivo, la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal et le Centre des dirigeants John-Molson de l'Université Concordia. Le PDESV comporte neuf sessions de deux jours, une fois par mois, le vendredi et samedi. Une première cohorte composée de 11 participants a commencé en février 2018.

Grâce au soutien de ses commanditaires engagés (Pfizer Canada, le Secrétariat de la région métropolitaine de Montréal, IRICoR et l'Oncopole, la Banque Nationale et le Fonds de solidarité FTQ), ce programme a été développé sur mesure pour le secteur des SVTS. IRICoR a significativement contribué au succès de cette première édition en développant une journée spécifiquement sur l'entrepreneuriat en oncologie. La première cohorte n'a eu que des commentaires élogieux soulignant l'importance du PDESV sur leur développement professionnel. →



« La collaboration entre les acteurs des sciences de la vie, Montréal InVivo, les professeurs de la faculté de pharmacie de l'Université de Montréal, nos professeurs de gestion (JMSB) et nos experts en entrepreneuriat (District 3), ici à l'Université Concordia, nous permet de réaliser un programme de formation vraiment aligné avec la réalité du terrain. »

— Sandra Nichol, Directrice Exécutive,  
Centre des dirigeants John-Molson,  
Université Concordia

Montréal InVivo souhaite remercier tous les membres des différents comités de travail pour leur engagement :

- **Éric Atlan**, Collège Ahuntsic
- **Benoit Barbeau**, Université du Québec à Montréal, Faculté des sciences
- **François Bédard**, Conseil emploi métropole
- **Emily Bell**, Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill
- **Marie-Ève Blanchet-Desloges**, Montréal International
- **Martial Boivin**, Ordre des chimistes du Québec
- **Sylvie Bourdeau**, Fasken
- **Kim Bourgeois**, Pharmabio Développement
- **Lucie Brouillette**, Collège Ahuntsic
- **Véronique Champagne**, Montréal Relève
- **Denis Deblois**, Université de Montréal, Faculté de Pharmacie
- **Karine Desfosses**, Fasken
- **Philippe Desjardins**, Étudiant
- **Marie-Josée Dionne**, École Polytechnique
- **François Fabi**, Étudiant
- **Charlotte Fulchiron**, Montréal International
- **Véronique Gerland**, Ville de Montréal, Service de développement économique
- **Dany Jenkins**, Cégep Gerald-Godin
- **Nabil Khalid**, Collège John Abbott
- **Valérie-Madeleine Lancelot**, Centre des dirigeants John-Molson
- **Mathieu Lefort**, Montréal International
- **Julie Mantovani**, Institut de recherche en immunologie et en cancérologie
- **Sandra Nichol**, Centre des dirigeants John-Molson
- **Nathalie Parent**, Université de Montréal, Faculté des arts et des sciences
- **Michelle Savoie**, Université de Montréal, Faculté de pharmacie
- **Audrey Segret**, Institut de recherche en immunologie et en cancérologie, Commercialisation de la recherche
- **Jessica Trépanier**, Pharmabio Développement

**Animation et coordination :**

- **Patrick D. Paquette**, Montréal InVivo

# INTÉGRATION DE L'INNOVATION

## MANDAT

Favoriser un changement culturel permettant d'établir des partenariats multidisciplinaires durables et stimuler le développement d'une culture d'innovation. Proposer ou concevoir des initiatives d'intégration de l'innovation qui améliorent l'efficacité du réseau de soins, la santé des populations et la croissance économique.

## MESURER LA VALEUR DES INNOVATIONS EN MILIEU RÉEL DE SOINS

Montréal InVivo a réalisé des consultations auprès d'acteurs du réseau de la santé pour mieux comprendre la réalité du terrain. Ce sont 37 professionnels en soins ou en recherche et provenant de 13 établissements de santé partout au Québec qui ont participé aux consultations.

Les acteurs du Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) du Québec rencontrés ont tous confirmé leur grand intérêt à mesurer la valeur des innovations en milieu réel de soins et à générer les données probantes (Real World Evidence) pour appuyer leurs décisions. Cependant, les consultations ont aussi montré que, bien que la mesure de la valeur des innovations soit une priorité pour le ministère, le RSSS ne dispose pas de budget associé pour les réaliser dans le système actuel. Les participants ont souligné l'importance d'améliorer le transfert des connaissances entre les établissements pour devenir une référence canadienne et internationale sur l'évaluation de la valeur des innovations en milieu réel de soins, et ont proposé des pistes de solutions concrètes qui feront l'objet de recommandations en 2019.

« L'intégration de l'immunothérapie pour le traitement du cancer ou en oncologie, qui est un enjeu important, est reconnu par tous. La réflexion et la concertation des acteurs du secteur public et privé progresse bien et nous sommes confiants d'identifier un outil complémentaire et fort utile pour les patients au Québec. »

— Sophie Rochon,  
Directrice nationale – Politiques de santé et accès,  
Novartis Oncologie

## MIEUX SOUTENIR L'INTÉGRATION DE L'IMMUNOTHÉRAPIE POUR LE TRAITEMENT DU CANCER OU EN ONCOLOGIE

S'appuyant sur un sous-groupe de travail spécialisé (cliniciens et chercheurs), la grappe a mobilisé les acteurs pour animer une réflexion sur les enjeux de l'intégration de l'immunothérapie de type anticorps (par exemple les « checkpoint inhibiteurs »). L'objectif est de créer de nouveaux outils complémentaires pour mieux soutenir le déploiement et l'implantation de l'immunothérapie dans le traitement du cancer au Québec et ainsi favoriser la concertation entre les acteurs de la recherche, du réseau de la santé et de l'industrie. Les travaux se poursuivront en 2019.

### MEMBRES DU COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'INTÉGRATION DE L'IMMUNOTHÉRAPIE POUR LE TRAITEMENT DU CANCER OU EN ONCOLOGIE

- **Donald Allard**, Bristol-Myers Squibb
- **Corinne Aubry**, Bureau de l'innovation, Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- **Gerald Batist**, Hôpital général juif
- **Vanessa Claveau**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation
- **Sylvain Clermont**, Celgene
- **Denise Cloutier**, Pfizer Canada
- **Maxime Dumais**, Oncopole
- **Isabelle Gagnon**, Roche Diagnostic
- **Stéphanie Lacroix**, Merck Canada
- **Jean Lachaine**, Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal
- **Réjean Lapointe**, Centre de recherche du CHUM
- **Paul L'Archevêque**, Bureau de l'innovation, Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- **Jean-Frédéric Lafontaine**, AstraZeneca
- **Bruce Mazer**, Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (IR-CUSM)
- **France Mignault**, Gilead
- **Louise Paquet**, Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- **Sophie Rochon**, Novartis oncologie
- **Louise Rousseau**, Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
- **Bertrand Routy**, Centre de recherche du CHUM

Montréal InVivo souhaite remercier tous les membres du chantier pour leur engagement :

- **Fabrice Brunet**, Centre Hospitalier de l'Université de Montréal – Coprésident
- **Sophie Rochon**, Novartis Oncologie – Coprésidente
- **Donald Allard**, Bristol-Myers Squibb Canada
- **Frank Béraud**, Montréal InVivo
- **Daniel Bouthillier**, Kaneq Pharma
- **Sylvain Charbonneau**, Fonds de Recherche du Québec- Santé
- **Sylvain Clermont**, Celgene
- **Denise Cloutier**, Pfizer Canada
- **Michèle de Guise**, Institut national d'excellence en santé et en services sociaux
- **Isabelle Gagnon**, Roche Diagnostics
- **Pavel Hamet**, Centre de Recherche du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **Martin Houle**, Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, Gouvernement du Québec
- **Carole Jabet**, Centre de Recherche du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **Jean Lachaine**, Université de Montréal, Faculté de pharmacie
- **Jean-Frédéric Lafontaine**, AstraZeneca
- **Paul L'Archevêque**, Bureau de l'innovation, Ministère de la Santé et des Services sociaux
- **Mélanie Leberre**, Étudiante, Centre de recherche, Institut universitaire de gériatrie de Montréal
- **Iris Leroux**, MEDTEQ
- **Luigi Lepanto**, Unité d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **France Mignault**, Gilead
- **Lucie Opatrny**, Ministère de la Santé et des Services sociaux
- **Thibault Perretti**, Étudiant, École des technologies supérieure

Animation et coordination :

- **Nathalie Ouimet**, Montréal InVivo

CHANTIER

# VEILLE ET GESTION D'ENJEUX

## MANDAT

Assurer un rôle de sentinelle, stratégique et d'orientation dans l'identification de problématiques et tendances touchant l'industrie et leur gestion en tant qu'enjeux (recherche-investigation-stratégies), en essayant de couvrir le plus large spectre des acteurs de la grappe.

Les réflexions de 2018 du chantier ont porté sur la distinction entre les enjeux transversaux qui devraient toucher le chantier, et ceux plus spécifiques qui devraient être abordés au sein des autres chantiers de Montréal InVivo. Les participants ont notamment proposé d'inviter des étudiants gradués sur chacun des chantiers de la grappe pour mieux comprendre comment rejoindre la relève du secteur. Finalement, une séance de remue-méninges portant sur la création d'un Observatoire en sciences de la vie et la priorisation d'autres actions a permis d'identifier des pistes qui seront plus précisément définies en 2019.

En parallèle, la Table de positionnement fédéral, qui se rapporte au chantier Veille et gestion d'enjeux, a établi des messages clés pour appuyer la grappe dans ses rencontres avec le gouvernement fédéral (e.g. BIO2018). La Table a notamment assisté le PDG dans la préparation de ses rencontres avec les fonctionnaires et élus fédéraux à Ottawa cette année.

Innovation, Sciences et Développement économique Canada a sollicité l'aide de Montréal InVivo dans l'organisation de deux rencontres avec les acteurs du secteur des sciences de la vie du Québec à propos des travaux de la Table de stratégie économique en santé et biosciences afin de recueillir les commentaires et suggestions de l'écosystème sur les mesures proposées.

Dans le cadre d'une consultation sur la réforme réglementaire au gouvernement fédéral, la grappe a aussi consulté ses chantiers et les autres acteurs clés du secteur pour produire un

mémoire concerté qui a été soumis et ensuite discuté lors d'une rencontre avec le Conseil du Trésor.

En février 2018, Montréal InVivo a pris le leadership dans l'écriture d'une lettre cosignée par 10 organisations québécoises en SVTS et destinée à la ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation Dominique Anglade et au ministre de la Santé et des Services sociaux Gaétan Barrette à propos du Projet de réforme du Conseil d'examen des prix des médicaments brevetés. Montréal InVivo a également signé une lettre envoyée à la ministre de la Santé Ginette C. Petitpas-Taylor à propos du même sujet et cosignée par 12 organisations à travers tout le Canada.

« Nous sommes tous absorbés par la gestion du quotidien et il est important de prendre le temps parfois de regarder au-delà et se poser des questions sur ce qui pourrait nous affecter dans le futur. C'est l'ambition du chantier Veille et gestion d'enjeux. »

– Marc Osborne, Gestionnaire principal, Relations gouvernementales, Québec, Hoffmann-La Roche Ltée

Un grand merci à tous les membres du chantier pour leur engagement :

#### MEMBRES DU CHANTIER VEILLE ET GESTION D'ENJEUX :

- **Didier Leconte**, Fonds de solidarité FTQ – Coprésident
- **Marc Osborne**, Roche Diagnostics – Coprésident
- **Sébastien Adam**, Caisse de dépôt et placement du Québec
- **Frank Béraud**, Montréal InVivo
- **Christian Bernard**, Montréal International
- **Sabrina Bernier**, Montréal InVivo
- **Michel Bouvier**, Université de Montréal
- **Anthony T. Chung**, Engene Inc
- **Pierre-Alexandre Fournier**, Hexoskin
- **Michèle Houpert**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec
- **Julie Insley**, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, Gouvernement du Canada
- **François Laflamme**, Eli Lilly Canada
- **Irène Marcheterre**, Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **Anie Perrault**, BioQuébec
- **Shane Russell**, Medtronic

#### MEMBRES DE LA TABLE DE POSITIONNEMENT FÉDÉRAL :

- **François Laflamme**, Eli Lilly Canada – Responsable de table
- **François Bergeron**, AccellLAB
- **Michel Bouvier**, Institut de recherche en immunologie et en cancérologie
- **Joanne Castonguay**, Institut de recherche en politiques publiques
- **Hélène Chartier**, TELUS Santé
- **François Drolet**, Roche Diagnostics
- **Julie Insley, Innovation**, Sciences et Développement économique Canada, Gouvernement du Canada
- **Michel G. Tremblay**, MGT Stratégiste

#### Animation et coordination :

- **Frank Béraud**, Montréal InVivo

CHANTIER

# RECHERCHE ET INNOVATION

## MANDAT

Accroître la productivité et la compétitivité du Grand Montréal en recherche et développement (R-D) et dans la course aux talents en plus de hausser le financement public et privé en R-D.

Le chantier Recherche et innovation soutient et met en œuvre des projets structurants qui ont un réel impact sur le secteur et qui favorisent aussi la rétention des chercheurs :

- Soutient du développement du Forum International en soins de santé personnalisés du Regroupement en soins de santé personnalisés, en tant que membre du comité organisateur et modérateur de session;
- La grappe maintient des liens avec les créneaux d'excellence du Grand Montréal, dont notamment les Projets Apogée. Un partenariat a été établi avec l'Institut Transmedtech (Apogée en technologies médicales) pour codévelopper une journée dédiée aux technologies médicales dans le cadre du Programme de développement de l'entrepreneuriat en sciences de la vie, 2019-2020.

En 2018, pour une troisième année consécutive, Montréal InVivo a collaboré avec Clinical Trial Ontario, CATALIS Québec et Médicaments novateurs Canada, pour organiser un panel d'experts intitulé «New Trends in Clinical Trials: How Data Capabilities Will Transform Clinical Trials» composé de Dr. Molly Shoichet, scientifique en chef de l'Ontario, Rémi Quirion, scientifique en chef du Québec, Michael Duong de ROCHE et Mark Ramsey de GSK. Cet événement, qui a rassemblé une centaine de participants, s'est tenu la journée avant l'ouverture du BIO International Conference 2018, dans le cadre des activités du Québec.

« L'oncologie est sans contredit un créneau d'excellence québécois et montréalais tel que nous l'avons démontré dans cette étude réalisée avec Montréal InVivo. La collaboration avec la grappe nous a été fort utile pour identifier les indicateurs économiques pertinents aussi pour les entreprises qui travaillent en oncologie »

— Maxime Dumais,  
Directeur général par intérim, *Oncopole*

## SOUTENIR LES CRÉNEAUX D'EXCELLENCE EN RECHERCHE

En 2018, la grappe a créé trois pages Web promotionnelles pour présenter l'expertise distinctive sur les créneaux d'excellence des technologies médicales, des soins de santé personnalisés (SSP) ainsi que sur l'oncologie. La grappe a organisé plusieurs rencontres des leaders de ces secteurs pour s'assurer de prioriser les atouts les plus distinctifs et harmoniser les messages et les données présentées par les partenaires sur ces créneaux.

Grâce à une étroite collaboration avec l'Oncopole, la grappe a réalisé une étude intitulée : «Impacts économiques de la recherche en oncologie au Québec». L'étude fait le point sur le cancer au Québec, les ressources qui y sont consacrées, l'intensité de la recherche et ses sous-secteurs d'excellence. On y apprend notamment que :

- Le cancer est la principale cause de mortalité au Québec (33 % de tous les décès) et 89 % des cancers surviennent chez les personnes âgées de plus de 50 ans;
- Près d'une étude clinique sur quatre cible l'oncologie, ce qui a permis à plus de 1 400 Québécois d'y participer;
- 1 000 chercheurs québécois sont actifs dans la recherche sur le cancer, 75 % d'entre eux sont dans la grande région de Montréal et produisent 80 % des publications au Québec;
- 50 % des nouveaux médicaments en médecine personnalisée approuvés par la FDA ciblent l'oncologie;
- L'impact scientifique des publications québécoises est plus élevé que la moyenne canadienne et que la moyenne internationale.

L'étude est disponible sur le site Web de Montréal InVivo à la section documentation. →

Montréal InVivo souhaite remercier tous les membres du chantier pour leur engagement :

- **Vratislav Hadrava**, Pfizer Canada – Coprésident
- **Serge Marchand**, Fonds de Recherche du Québec en santé – Coprésident
- **Carl-Éric Aubin**, TransMedTech et École Polytechnique
- **Christian Baron**, Université de Montréal
- **Nadine Beauger**, Institut de Recherche en Immunologie et en Cancérologie, Commercialisation de la recherche
- **Frank Béraud**, Montréal InVivo
- **Marco Blouin**, Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, Gouvernement du Québec
- **Mario Chevrette**, Consortium québécois sur la découverte du médicament
- **Jacques de Guise**, École des Technologies Supérieures et Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **Danika Laberge**, CATALIS Québec
- **Monique Lacroix**, Novartis Pharma
- **Stéphanie Lord-Fontaine**, Oncopole
- **Grazia Maion**, Univalor
- **Nolwenn Noisel**, CartaGene
- **Viviane Poupon**, Institut neurologique de Montréal
- **Manon St-Pierre**, Ministère de la Santé et des Services sociaux
- **Laurent Tillement**, Servier Canada

Animation et coordination :

- **Nathalie Ouimet**, Montréal InVivo

# INTELLIGENCE ARTIFICIELLE EN SVTS

## MANDAT

Favoriser le développement économique du secteur d'innovation des SVTS propulsé par l'intelligence artificielle (IA).

Lancé en 2018, le chantier Intelligence artificielle en SVTS mobilise les acteurs de divers segments des SVTS (MedTech, Biotech, Pharma, CROs, etc.) et de l'IA pour accélérer le développement économique de l'IA en SVTS. Le mandat est de favoriser le développement du secteur par la croissance des organisations en IA appliquée à la santé et l'augmentation de l'utilisation de l'IA dans les entreprises plus traditionnelles du secteur des SVTS, aux diverses étapes du cycle d'innovation, du diagnostic à la thérapie, ainsi que pour la prévention de la santé et la gestion de l'administration des soins.

Les objectifs pour y arriver ont été priorisés :

- Définir une stratégie de développement différencié du secteur;
- Faciliter la collaboration concertée entre les acteurs (développement et adoption de IA en SVTS);
- Assurer une chaîne de financement complète et adaptée au IA en SVTS.

Pour stimuler le maillage entre les deux expertises, Montréal InVivo a également développé un événement en collaboration avec la Cité de la Biotech sur l'application des données et de l'IA pour les CROs qui a attiré près d'une quarantaine de représentants provenant d'entreprises spécialisées en gestion des données de l'IA et de CROs.

Pour soutenir le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation du Québec (MESI) dans le cadre de la mission de deux journalistes internationaux, Montréal InVivo a aussi organisé des rencontres individuelles ainsi qu'une table ronde composée de représentants de cinq entreprises et d'une institution de recherche dont les activités ciblent l'IA en SVTS.

Le chantier a également répondu à l'appel avec une lettre de rétroaction à propos de la consultation ouverte de l'Agence canadienne des médicaments et des technologies de la santé (ACMTS) sur le document de référence «Vue d'ensemble des applications cliniques de l'intelligence artificielle» qui a été publié en octobre 2018.

« La combinaison des secteurs de l'intelligence artificielle et des sciences de la vie et technologies médicales est une clé pour notre future économie qui se veut numérique. Montréal InVivo a su faire preuve de leadership en mobilisant un nombre important d'acteurs qui identifient déjà les initiatives favorisant les innovations liées à cette opportunité unique. »

— Alexandre Le Bouthillier,  
Cofondateur et directeur des opérations,  
*Imagia*

Montréal InVivo souhaite remercier tous les membres du chantier pour leur engagement :

- **Alexandre Le Bouthillier**, Imagia – Coprésident
- **Rania El-Masri**, GlaxoSmithKline – Coprésident
- **Nadine Beauger**, Institut de recherche en immunologie et en cancérologie, Commercialisation de la recherche
- **Frank Béraud**, Montréal InVivo
- **Vanessa Claveau**, Ministère de l'Économie et de l'Innovation, Gouvernement du Québec
- **Nadège Corcoran**, Accreon
- **Jacques deGuise**, École des technologies supérieures et Centre Hospitalier de l'Université de Montréal
- **Francois Drolet**, Roche Diagnostics
- **Christelle Fasano**, Montréal International
- **Pierre Alexandre Fournier**, Hexoskin
- **Sarah Jenna**, MyIntelligentMachines (MIMs)
- **Meryeme Lahmami**, MEDTEQ
- **Benoit Larose**, MEDEC
- **Martin Leblanc**, Caprion
- **Stéphane Létourneau**, MILA
- **Caroline Ménard**, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, Gouvernement du Canada
- **Nolwenn Noisel**, Cartagene
- **Doïna Precup**, Healthy Brains for Healthy Lives, McGill University
- **Maxime Ranger**, AmorChem
- **Jean-Pierre Robert**, CTS Santé
- **Louis Roy**, IBM Corporation
- **Shane Russell**, Medtronic Canada
- **Luc Sirois**, PROMPT
- **Isabelle Vézina**, Hacking Health
- **Luc Vilandré**, TELUS Santé

Animation et coordination :

- **Marie-Lise Dion**,  
Montréal InVivo

# POSITIONNEMENT DU SECTEUR

## ALIMENTER LA RÉFLEXION

Montréal InVivo a réalisé un sondage auprès de sa communauté afin de mieux comprendre la pertinence de ses activités et leurs impacts pour ses membres, et d'évaluer le potentiel de quelques projets et outils de communication. Les résultats du sondage ont confirmé la grande notoriété de Montréal InVivo dans le secteur et illustré que la communauté du secteur des SVTS perçoit très favorablement les actions de la grappe. L'écosystème démontre aussi un haut niveau de confiance quant à la capacité de Montréal InVivo de réaliser sa mission. Les axes stratégiques de la grappe sont toujours jugés très pertinents et en lien avec les besoins de la communauté. Le sondage a aussi permis à Montréal InVivo de cibler ses efforts sur des activités perçues comme prioritaires par la communauté du secteur des SVTS, par exemple avec l'événement d'envergure EFFERVESCEANCE.

→ **93 %** ont entendu parler de la grappe des SVTS.

→ **83 %** ont confiance en la capacité de la grappe d'être un catalyseur de développement économique, soit une augmentation de **14 %** de la confiance depuis 2014.

→ Chacun des cinq axes stratégiques a été confirmé comme étant prioritaire par plus de **85 %** des répondants, des résultats similaires à ceux de 2014.

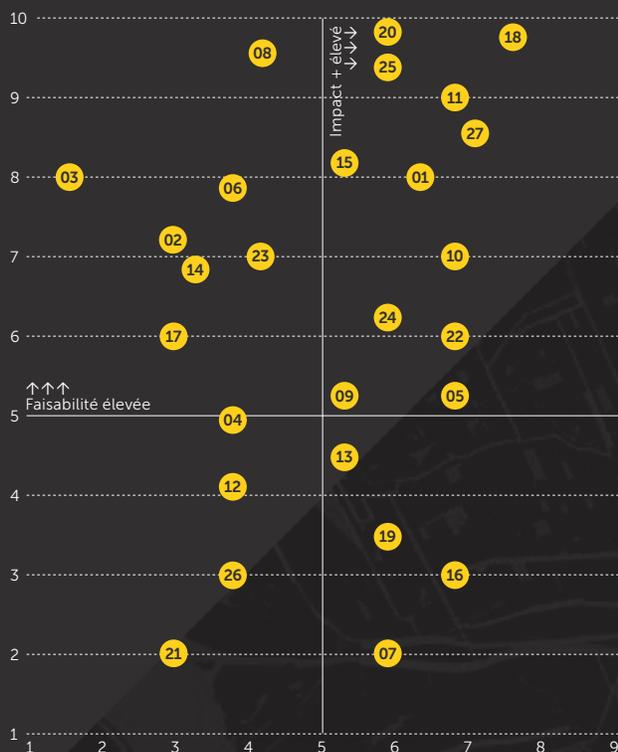
## PREMIER COMITÉ DES PARTENAIRES DE MONTRÉAL INVIVO

Montréal InVivo a invité tous ses partenaires financiers à participer à la dernière rencontre de 2018 du conseil d'administration ainsi qu'à la première édition du Comité des partenaires de Montréal InVivo. L'objectif de ce Comité annuel réservé aux plus hauts dirigeants des organisations partenaires de la grappe est de permettre à chacun d'alimenter la réflexion de la grappe dans l'optique de la prochaine planification stratégique de Montréal InVivo. Les hauts dirigeants ont ainsi eu l'occasion de parler des enjeux qui les affectent aujourd'hui et de ceux qu'ils entrevoient dans un horizon de cinq ans mais aussi de proposer de nombreuses actions qui pourraient être mises en œuvre par la grappe.

La participation de 39 personnes à cet exercice témoigne de l'intérêt et de la pertinence de ce type d'activité.



## COMITÉ DES PARTENAIRES – ACTIONS PROPOSÉES



- 01 - Alignement des acteurs et du message
- 02 - Ambassadeurs des cliniciens
- 03 - Ambassadeurs des étudiants
- 04 - Augmentation des stages en entreprises
- 05 - Biologie synthétique
- 06 - Accès aux données des études de cas
- 07 - Changement de culture du réseau de la santé
- 08 - Club des CEO
- 09 - Conférence accès aux données
- 10 - Crédit impôt R-D
- 11 - Démonstration des retombées positives reliées aux patients
- 12 - Diversification des sources financement
- 13 - Éducation des investisseurs institutionnels
- 14 - Éthique techno Rupture
- 15 - Étude adéquation
- 16 - Financement dédié à l'IA
- 17 - Formation des patients sur le secteur
- 18 - Mentorat/coaching C-suite
- 19 - Nouveau modèle d'affaire pour les nouvelles technologies.
- 20 - Programme de formation en entrepreneuriat
- 21 - Programme PhD industriel
- 22 - Promotion carrières
- 23 - Promotion emplois techniques
- 24 - Promotion formation STEM
- 25 - Promotion histoire à succès
- 26 - RWE aligné sur FDA
- 27 - Présentation pour HQs

## BÂTIR DES RELATIONS

Tout au long de l'année, les membres de l'équipe de Montréal InVivo ont participé à de nombreux événements (congrès, forums, lancements, symposiums, événements de presse) et rencontres (assemblées générales, panels, comités), afin de maintenir des relations durables avec les différents acteurs du secteur et de renforcer le positionnement de celui-ci.

L'équipe, en particulier son président-directeur général, a aussi passé de nombreuses heures à développer de nouvelles relations, que ce soit avec des partenaires potentiels pour la grappe, avec des influenceurs économiques ou politiques, avec le monde des affaires en dehors des SVTS ou encore lors de l'accueil d'entreprises ou de délégations étrangères en provenance des États-Unis, de la France, de la Belgique, de l'Inde ou de la Suède.

# COMMUNICATIONS

## RAYONNEMENT ET PROMOTION DE LA GRAPPE

Montréal InVivo s'affaire à toujours offrir du contenu à valeur ajoutée afin de se positionner comme étant une source incontournable d'information. Les outils web de Montréal InVivo constituent une référence en ce qui a trait aux SVTS dans le Grand Montréal, et ce, autant pour les acteurs de l'industrie et de la recherche que pour les influenceurs et les décideurs publics.

En 2018, l'ergonomie et le design du site Web ont été revus en partie pour améliorer l'expérience utilisateur. Plusieurs sections ont été ajoutées: créneaux d'excellence, portrait de la grappe, histoires à succès, salle de documentation.

Une nouvelle infolettre RESOINVIVO a été créée pour permettre de diffuser de l'information sur différentes opportunités pouvant intéresser les membres de la grappe. Montréal InVivo a aussi revu sa stratégie de publication sur les médias sociaux en créant une nouvelle page Facebook pour rejoindre la relève étudiante. Grâce à ces outils, Montréal InVivo vise à mobiliser, à informer et à offrir du contenu unique et à valeur ajoutée sur le secteur.

Montréal InVivo et son PDG sont de plus en plus reconnus en tant que références pour les journalistes, avec huit entrevues qui ont mené à autant de mentions dans la presse en 2018.

## LE WEB ET LES RÉSEAUX SOCIAUX EN CHIFFRES

- **38** INFOLETTRES (INFOINVIVO, RESOINVIVO et FLASHINVOVO) avec un taux d'ouverture moyen de 37 %
- **79** ÉVÉNEMENTS publiés sur le calendrier
- **1 694** ABONNÉS TWITTER
- **6 702** ABONNÉS LINKEDIN
- **168** ABONNÉS FACEBOOK
- **701 000** VISITES sur le site Web

# ÉVÉNEMENTS

## UN COMITÉ CRÉÉ POUR UN NOUVEL ÉVÉNEMENT RASSEMBLEUR

L'événement «EFFERVESCENCE – le futur des sciences de la vie» a pris forme en 2018. La grappe a mobilisé 13 autres partenaires pour codévelopper cet événement d'envergure et prendre la responsabilité de développer une partie de la programmation. La grappe assume la mobilisation des partenaires, la coordination du développement de l'événement, du financement, des

consultations des autres acteurs de l'écosystème, en plus de travailler étroitement avec l'agence événementielle. Une entente de principes a été signée par les partenaires organisateurs et une OSBL indépendante a été créée. Les dates de la première édition de l'événement ont été fixées au 24 et 25 avril 2019.

## ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS OU COORGANISÉS PAR MONTRÉAL INVIVO



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## MEMBRES DU CONSEIL

- **Frank Béraud\***,  
Président-directeur général,  
Montréal InVivo
- **Cedric Bisson\***,  
Teralys Capital
- **Fabrice Brunet**,  
Centre Hospitalier de l'Université  
de Montréal et Centre  
Hospitalier Universitaire Sainte-  
Justine
- **Claude Chevalier**,  
Bio-K Plus International Inc.  
(jusqu'à août 2018)
- **Martha Crago**,  
Université McGill
- **Frédéric Fasano**,  
Servier Canada
- **Neil Fraser**,  
Medtronic Canada
- **Diane Gosselin**,  
Consortium québécois sur la  
découverte du médicament
- **Whitney Green**,  
Roche Diagnostics
- **Marie-Josée Hébert\***,  
Université de Montréal
- **Yoo-Seok Hong**,  
GlaxoSmithKline Pharma Inc.  
(depuis mai 2018)
- **Alexandre Le Bouthillier**,  
Imagia
- **Didier Leconte**,  
Fonds de solidarité FTQ
- **Paul Lepage**,  
TELUS Santé  
(jusqu'à septembre 2018)
- **Paul Lirette**,  
GSK (jusqu'à janvier 2018)
- **Bruce Mazer**,  
Centre universitaire de santé  
McGill (IR-CUSM)
- **Jacques Milette**,  
MEDTEQ
- **Jean-Maurice Plourde**,  
Membre Honoraire,  
Montréal InVivo
- **Vincent Poitout**,  
Centre de recherche du CHUM  
(jusqu'à mars 2018)
- **Rémi Quirion**,  
Fonds de recherche du  
Québec (FRQ)
- **Suzy Talbot**,  
DIEX Recherche  
(depuis octobre 2018)
- **Anna Van Acker**,  
Merck Canada Inc.
- **Luc Vilandré**,  
TELUS Santé  
(depuis décembre 2018)

## PRÉSIDENT DU CONSEIL

- **Martin LeBlanc\***,  
Caprion Biosciences Inc.

## VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL

- **Jacques Gagné\***,  
Membre Honoraire,  
Montréal InVivo

## SECRÉTAIRE-TRÉSORIER DU CONSEIL

- **Pierre Falardeau\***,  
Bio-K Plus International Inc.

\* Membres du Comité exécutif

# UNE ÉQUIPE DIVERSIFIÉE, UN OBJECTIF COMMUN :

REPRÉSENTER  
L'ÉCOSYSTÈME SVTS  
ET FAVORISER SON  
DÉVELOPPEMENT.

## NOTRE ÉQUIPE



→ **M. Frank Béraud**  
Président-directeur général



→ **M<sup>me</sup> Natalie Ouimet**  
Vice-présidente , Opérations



→ **M<sup>me</sup> Marie-Lise Dion**  
Directrice, Entreprises et initiatives  
stratégiques



→ **M. Patrick D. Paquette**  
Directeur associé, Compétences  
et développement des talents



→ **M<sup>me</sup> Sabrina Bernier**  
Gestionnaire, Communications



→ **M<sup>me</sup> Diane Hubert**  
Adjointe à la direction et Coordonnatrice  
des affaires corporatives



→ **M<sup>me</sup> Véronique Rochefort**  
Coordonnatrice de projets  
et communications

# PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

## PARTENAIRES FINANCIERS

- [AbbVie](#)
- [Accel-Rx](#)
- [ACCREON](#)
- [Altasciences](#)
- [AstraZeneca](#)
- [Banque Nationale](#)
- [Bausch Health \(Valeant\)](#)
- [BCF](#)
- [BIOQuébec](#)
- [Bristol-Myers Squibb](#)
- [Boehringer Ingelheim Canada Ltd.](#)
- [Caprion Biosciences](#)
- [Celgene](#)
- [Cirion BioPharma Recherche inc.](#)
- [Cité de la Biotech](#)
- [Conseil national de recherches Canada \(CNRC\) – Thérapeutique en Santé humaine](#)
- [Consortium québécois sur la découverte du médicament \(CQDM\)](#)
- [CTS Santé](#)
- [Eli Lilly Canada](#)
- [Entreprises AmorChem Inc.](#)
- [FASKEN](#)
- [Fonds de recherche du Québec – Santé \(FRQS\)](#)
- [Fonds de solidarité FTQ](#)
- [Génome Québec](#)
- [Gestion Univalor](#)
- [Gilead Sciences Canada](#)
- [GlaxoSmithKline Inc.](#)
- [Imagia](#)
- [Institut de Recherche-Centre universitaire de santé McGill](#)
- [Janssen Inc.](#)
- [Medtronic Canada](#)
- [Merck Canada](#)
- [NÉOMED](#)
- [NÉOMED-LABS](#)
- [Novartis Pharma Canada](#)
- [Oncopole](#)
- [Pfizer Canada](#)
- [Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal \(RUISSS de l'UdeM\)](#)
- [ROBIC](#)
- [Roche Diagnostics](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole](#)
- [Sanofi Canada](#)
- [Servier Canada](#)
- [TELUS Santé](#)
- [Teralys Capital](#)
- [TEVA Canada Innovation](#)
- [Université Concordia](#)
- [Université de Montréal](#)
- [Université McGill](#)
- [Vertex Pharmaceuticals \(Canada\)](#)

Montréal InVivo souhaite remercier particulièrement ses nouveaux partenaires 2018 :

**Banque Nationale**  
**Bausch Health (Valeant)**  
**Boehringer Ingelheim Canada Ltd.**  
**Fasken**  
**Génome Québec**  
**Gilead Sciences Canada Inc.**  
**Imagia**  
**NÉOMED LABS**  
**Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal (RUISSS de l'UdeM)**  
**Saint-Hyacinthe Technopole**  
**TEVA Canada Innovation**  
**Université Concordia.**

→ LES PASSAGES **SOULIGNÉS** CONTIENNENT DES LIENS HYPERTEXTES

## GOVERNEMENT DU QUÉBEC

- [Ministère de l'Économie et de l'Innovation \(MEI\)](#)
- [Secrétariat à la région métropolitaine](#)

## GOVERNEMENT DU CANADA

- [Développement économique Canada pour les régions du Québec](#)
- [Programme ICIC du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement du Canada](#)

## MUNICIPAL

- [Communauté Métropolitaine de Montréal \(CMM\)](#)

## ENTENTES DE PARTENARIAT

- [Life Sciences Ontario \(LSO\)](#)
- [Médicaments novateurs Canada](#)

## COLLABORATEURS

- [Aéro Montréal](#)
- [Aligo Innovation](#)
- [AluQuébec](#)
- [Bureau du cinéma et de la télévision du Québec](#)
- [Cargo M](#)
- [Cartagène](#)
- [CATALIS Québec](#)
- [CEGEP Gérald-Godin](#)
- [Chambre de commerce du Montréal métropolitain \(CCMM\)](#)

- [CHU Sainte-Justine](#)
- [CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal](#)
- [CIUSSS de la Capitale-Nationale](#)
- [CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec](#)
- [CIUSSS Estrie](#)
- [Clinical Trials Ontario](#)
- [Collège Ahuntsic](#)
- [Collège John-Abbott](#)
- [Conseil emploi métropole \(CEM\)](#)
- [Centre de recherche du CHUM \(CRCHUM\)](#)
- [District 3 Innovation Center](#)
- [Écotech Québec](#)
- [Emploi-Québec](#)
- [Essais Cliniques Simplifiés](#)
- [Finance Montréal](#)
- [Fondation de l'entrepreneurship](#)
- [Hacking Health](#)
- [Hexoskin](#)
- [INESSS](#)
- [Innovation, Sciences et Développement économique Canada](#)
- [Institut de recherches clinique de Montréal \(IRCM\)](#)
- [Institut TransMedTech](#)
- [Investissement Québec](#)
- [IRIC](#)
- [IRICoR](#)
- [IVADO](#)
- [John Molson School of Business](#)
- [Lavery](#)

- [MEDEC](#)
- [MEDTEQ](#)
- [Mila](#)
- [My Intelligent Machines \(MIMs\)](#)
- [Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec](#)
- [mmode](#)
- [Montréal International](#)
- [Montréal Relève](#)
- [Ordre des chimistes du Québec](#)
- [Palais des congrès de Montréal](#)
- [Pharmabio Développement](#)
- [Polytechnique Montréal](#)
- [Prompt](#)
- [Propulsion Québec](#)
- [Qualification Québec](#)
- [Québec International](#)
- [Regroupement en soins de santé personnalisés au Québec \(RSSPQ\)](#)
- [Sanderling Ventures](#)
- [Service économique de la Ville de Montréal](#)
- [Services Québec](#)
- [Sherbrooke Innopole](#)
- [SOVAR](#)
- [TechnoMontréal](#)
- [TOHealth!](#)
- [Université du Québec à Montréal \(UQAM\)](#)
- [Venture Valuation/BiotechGate](#)

# CALENDRIER DES PARTICIPATIONS DES ACTEURS DE LA GRAPPE

Type et date des réunions 2018	Durée (h)	N <sup>bre</sup> participants	N <sup>bre</sup> participants privés	Contribution totale des participants (h)	Tarif horaire moyen	Contribution en nature industrielle	Contribution en nature publique/semi-publique	Grand total Contribution en nature
<b>ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE</b>								
9 mai	1,5	37	19	55,5	200 \$	5 700 \$	5 400 \$	11 100 \$
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>								
2 février	2,5	21	9	52,5	200 \$	4 500 \$	6 000 \$	10 500 \$
6 avril	2,5	15	8	37,5	200 \$	4 000 \$	3 500 \$	7 500 \$
5 octobre	2,5	18	9	45	200 \$	4 500 \$	4 500 \$	9 000 \$
7 décembre	1,5	28	18	42	200 \$	5 400 \$	3 000 \$	8 400 \$
<b>COMITÉ EXÉCUTIF</b>								
16 janvier	1,5	4	3	6	200 \$	900 \$	300 \$	1 200 \$
2 mars	1	4	3	4	200 \$	600 \$	200 \$	800 \$
28 mars	1,5	5	3	7,5	200 \$	900 \$	600 \$	1 500 \$
28 août	1,5	5	3	7,5	200 \$	900 \$	600 \$	1 500 \$
20 novembre	1,5	3	2	7,5	200 \$	600 \$	300 \$	900 \$
<b>RENCONTRE DES HAUTS DIRIGEANTS</b>								
6 décembre	2	31	24	62	200 \$	9 600 \$	2 800 \$	12 400 \$
7 décembre	2	39	24	78	200 \$	9 600 \$	6 000 \$	15 600 \$
<b>COMITÉ GOUVERNANCE/NOMINATIONS/RH</b>								
18 juin	1	4	1	4	200 \$	200 \$	600 \$	800 \$
10 septembre	1	3	1	4	200 \$	200 \$	400 \$	600 \$
6 décembre	1	3	1	4	200 \$	200 \$	400 \$	600 \$
<b>COMITÉ AUDIT/FINANCES</b>								
29 novembre	1	3	2	3	200 \$	400 \$	200 \$	600 \$
<b>RENCONTRE DES COPRÉSIDENTS DE CHANTIER</b>								
15 janvier	2	6	5	12	200 \$	2 000 \$	400 \$	2 400 \$
<b>CHANTIER DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES</b>								
4 avril	2	10	5	20	200 \$	2 000 \$	2 000 \$	4 000 \$
14 septembre	2	14	9	28	200 \$	3 600 \$	2 000 \$	5 600 \$
22 novembre	2	12	5	24	200 \$	2 000 \$	2 800 \$	4 800 \$

Type et date des réunions 2018	Durée (h)	N <sup>bre</sup> participants	N <sup>bre</sup> participants privés	Contribution totale des participants (h)	Tarif horaire moyen	Contribution en nature industrielle	Contribution en nature publique/semi-publique	Grand total Contribution en nature
<b>GROUPES DE TRAVAIL ASSOCIÉS AU CHANTIER</b>								
28 février	3	24	9	72	200 \$	5 400 \$	9 000 \$	14 400 \$
14 mai	3	21	13	63	200 \$	7 800 \$	4 800 \$	12 600 \$
7 septembre	3	2	0	6	200 \$	- \$	1 200 \$	1 200 \$
4 octobre	3	3	3	9	200 \$	1 800 \$	- \$	1 800 \$
22 novembre	2	3	3	6	200 \$	1 200 \$	- \$	1 200 \$
18 décembre	1,5	4	4	6	200 \$	1 200 \$	- \$	1 200 \$
<b>COMITÉ DE PILOTAGE : DIAGNOSTIC D'ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI-COMPÉTENCES</b>								
20 avril	2	13	0	26	200 \$	- \$	5 200 \$	5 200 \$
29 octobre	2	21	3	42	200 \$	1 200 \$	7 200 \$	8 400 \$
3 décembre	3	17	3	51	200 \$	1 800 \$	8 400 \$	10 200 \$
<b>PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT EN SCIENCES DE LA VIE</b>								
24 janvier	2	5	0	10	200 \$	- \$	2 000 \$	2 000 \$
25 avril	2	7	3	14	200 \$	1 200 \$	1 600 \$	2 800 \$
8 mai	1	5	0	5	200 \$	- \$	1 000 \$	1 000 \$
30 mai	1,5	5	0	7,5	200 \$	- \$	1 500 \$	1 500 \$
20 juin	1	5	0	5	200 \$	- \$	1 000 \$	1 000 \$
16 juillet	1,5	4	1	6	200 \$	300 \$	900 \$	1 200 \$
14 novembre	1			0	200 \$	- \$	- \$	- \$
22 novembre	2,5	8	0	20	200 \$	- \$	4 000 \$	4 000 \$
29 novembre	0,5			0	200 \$	- \$	- \$	- \$
<b>CHANTIER INTÉGRATION DE L'INNOVATION</b>								
23 avril	1,5	17	8	25,5	200 \$	2 400 \$	2 700 \$	5 100 \$
11 juin	2	14	7	28	200 \$	2 800 \$	2 800 \$	5 600 \$
6 novembre	2	18	8	36	200 \$	3 200 \$	4 000 \$	7 200 \$
<b>GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INTÉGRATION D'INNOVATIONS EN IMMUNO-ONCOLOGIE</b>								
30 avril	2	17	7	34	200 \$	2 800 \$	4 000 \$	6 800 \$
5 juillet	2	18	6	36	200 \$	2 400 \$	4 800 \$	7 200 \$
18 septembre	2	8	2	16	200 \$	800 \$	2 400 \$	3 200 \$
4 octobre	2	14	6	28	200 \$	2 400 \$	3 200 \$	5 600 \$
6 novembre	2	14	8	28	200 \$	3 200 \$	2 400 \$	5 600 \$
<b>CONSULTATION SUR LES MODALITÉS D'INTÉGRATION DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU QUÉBEC</b>								
Plusieurs dates - Rencontres de grandes entreprises	9	10	10	90	200 \$	18 000 \$	- \$	18 000 \$
Plusieurs dates - Rencontres de professionnels de la santé	14	37	0					

## CALENDRIER DES PARTICIPATIONS DES ACTEURS DE LA GRAPPE (suite)

Type et date des réunions 2018	Durée (h)	N <sup>bre</sup> participants	N <sup>bre</sup> participants privés	Contribution totale des participants (h)	Tarif horaire moyen	Contribution en nature industrielle	Contribution en nature publique/semi-publique	Grand total Contribution en nature
<b>CHANTIER RECHERCHE ET INNOVATION</b>								
26 mars	2	14	6	28	200 \$	2 400 \$	3 200 \$	5 600 \$
25 mai	2	14	6	28	200 \$	2 400 \$	3 200 \$	5 600 \$
9 octobre	2	13	7	26	200 \$	2 800 \$	2 400 \$	5 200 \$
12 décembre	2	10	3	20	200 \$	1 200 \$	2 800 \$	4 000 \$
<b>CONSULTATIONS CRÉNEAUX D'EXCELLENCE</b>								
17 mai	2	6	0	12	200 \$	- \$	2 400 \$	2 400 \$
17, 19, et 24 juillet	3	8	3	24	200 \$	1 800 \$	3 000 \$	4 800 \$
24, 31 juillet et 5 septembre	3	9	2	27	200 \$	1 200 \$	4 200 \$	5 400 \$
23 avril, 31 mai, 8 août, 1 <sup>er</sup> septembre	5,5	21	8	115,5	200 \$	8 800 \$	14 300 \$	23 100 \$
15 novembre	1	4	0	4	200 \$	- \$	800 \$	800 \$
<b>CHANTIER VEILLE ET GESTION D'ENJEUX</b>								
1 <sup>er</sup> mars	2	10	4	20	200 \$	1 600 \$	2 400 \$	4 000 \$
<b>TABLE AFFAIRES FÉDÉRALES</b>								
10 janvier	1	10	2	10	200 \$	400 \$	1 600 \$	2 000 \$
12 janvier	1	17	3	17	200 \$	600 \$	2 800 \$	3 400 \$
16 janvier	1	3	2	3	200 \$	400 \$	200 \$	600 \$
13 mars	2	9	5	18	200 \$	2 000 \$	1 600 \$	3 600 \$
10 mai	1	7	0	7	200 \$	- \$	1 400 \$	1 400 \$
18 juillet	2	26	16	52	200 \$	6 400 \$	4 000 \$	10 400 \$
23 novembre	2	22	12	44	200 \$	4 800 \$	4 000 \$	8 800 \$
10 décembre	2	11	5	22	200 \$	2 000 \$	2 400 \$	4 400 \$
<b>SOUTIEN AUX DEMANDES AU FONDS D'INNOVATION STRATÉGIQUE, VOLET 4</b>								
12 juillet	1	4	4	4	200 \$	800 \$	- \$	800 \$
17 juillet	1	2	0	2	200 \$	- \$	400 \$	400 \$
25 juillet	1	2	2	2	200 \$	400 \$	- \$	400 \$
31 juillet	1	5	3	5	200 \$	600 \$	400 \$	1 000 \$
<b>SONDAGE DES MEMBRES DE LA GRAPPE</b>								
3 avril	1	6	6	6	200 \$	1 200 \$	- \$	1 200 \$
3 avril	1	5	4	5	200 \$	800 \$	200 \$	1 000 \$
<b>CHANTIER INTELLIGENCE ARTIFICIELLE</b>								
11 avril	1,5	7	2	10,5	200 \$	600 \$	1 500 \$	2 100 \$
22 mai	2	20	8	40	200 \$	3 200 \$	4 800 \$	8 000 \$
28 septembre	2	17	9	20	200 \$	3 600 \$	3 200 \$	6 800 \$
17 décembre	2	17	7	34	200 \$	2 800 \$	4 000 \$	6 800 \$

Type et date des réunions 2018	Durée (h)	N <sup>bre</sup> participants	N <sup>bre</sup> participants privés	Contribution totale des participants (h)	Tarif horaire moyen	Contribution en nature industrielle	Contribution en nature publique/semi-publique	Grand total Contribution en nature
<b>DÉVELOPPEMENT DE L'ÉVÈNEMENT D'ENVERGURE EFFERVESCENCE</b>								
28 mars	2	10	2	20	200 \$	800 \$	3 200 \$	4 000 \$
5 avril	2	12	3	24	200 \$	1 200 \$	3 600 \$	4 800 \$
26 avril	2	20	5	40	200 \$	2 000 \$	6 000 \$	8 000 \$
21 juin	3,5	15	2	52,5	200 \$	1 400 \$	9 100 \$	10 500 \$
11 juillet	2	6	5	12	200 \$	2 000 \$	400 \$	2 400 \$
19 juillet	3	14	2	42	200 \$	1 200 \$	7 200 \$	8 400 \$
13 septembre	3	17	3	51	200 \$	1 800 \$	8 400 \$	10 200 \$
12 octobre	3	15	4	45	200 \$	2 400 \$	6 600 \$	9 000 \$
16 novembre	3	5	0	15	200 \$	- \$	3 000 \$	3 000 \$
23 novembre	2	12	7	24	200 \$	2 800 \$	2 000 \$	4 800 \$
26 novembre	2	11	5	22	200 \$	2 000 \$	2 400 \$	4 400 \$
3 décembre	2,5	6	2	15	200 \$	1 000 \$	2 000 \$	3 000 \$
6 décembre	3	18	6	54	200 \$	3 600 \$	7 200 \$	10 800 \$
17 décembre	1,5	5	0	7,5	200 \$	- \$	1 500 \$	1 500 \$
<b>RÉSEAU MENTORAT BIOSUCCÈS</b>								
21 février	1,5	3	1	4,5	200 \$	300 \$	600 \$	900 \$
17 avril	0,5	3	1	1,5	200 \$	100 \$	200 \$	300 \$
8 mai	2	8	6	16	200 \$	2 400 \$	800 \$	3 200 \$
16 mai	1,5	2	1	3	200 \$	300 \$	300 \$	600 \$
11 juin	1,5	2	1	3	200 \$	300 \$	300 \$	600 \$
16 juillet	1,5	3	2	4,5	200 \$	600 \$	300 \$	900 \$
15 octobre	2	5	2	10	200 \$	800 \$	1 200 \$	2 000 \$
24 octobre	1,5	3	1	4,5	200 \$	300 \$	600 \$	900 \$
6 novembre	1,5	3	1	4,5	200 \$	300 \$	600 \$	900 \$
15 novembre	1,5	3	1	4,5	200 \$	300 \$	600 \$	900 \$
12 décembre	1,5	3	1	4,5	200 \$	300 \$	600 \$	900 \$
<b>PLANIFICATION DES ÉVÈNEMENTS À BIO</b>								
2 mai	1	4	0	4	200 \$	- \$	800 \$	800 \$

## TOTAL

- 208 HEURES
- 1 086 PARTICIPANTS
- 451 PARTICIPANTS PRIVÉS
- 2 268,5 HEURES DE PARTICIPATION
- 198 700 \$ EN CONTRIBUTION DE NATURE INDUSTRIELLE
- 256 800 \$ EN CONTRIBUTION DE NATURE PUBLIQUE OU SEMI-PUBLIQUE
- 455 500 \$ DE CONTRIBUTION TOTALE EN NATURE



380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 8000  
Montréal (Québec) H2Y 3X7

Tél. 514 987-9380

[montreal-invivo.com](http://montreal-invivo.com)

