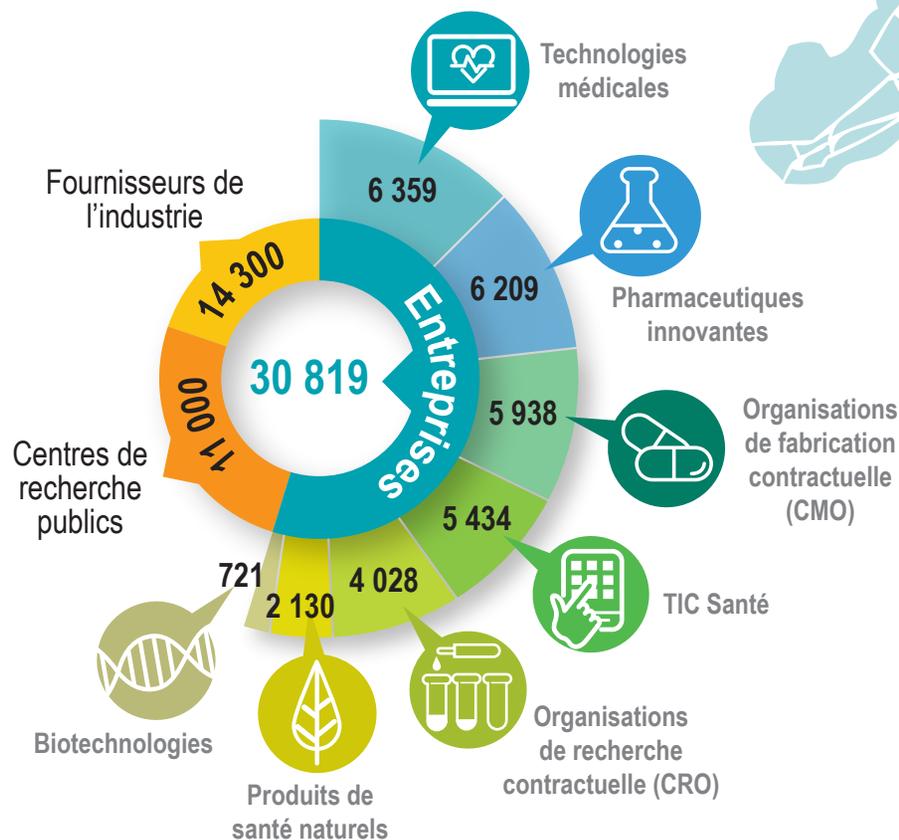


# PORTRAIT DE L'EXPERTISE du GRAND MONTRÉAL pour le secteur des SCIENCES DE LA VIE ET DES TECHNOLOGIES DE LA SANTÉ



L'écosystème montréalais des SVTS\* a évolué vers une concentration de crénieux d'excellence forts dans lesquels s'intensifient les partenariats scientifiques et industriels grâce à un bassin de talents riche et diversifié. L'émergence rapide des technologies de la santé, de la médecine personnalisée et de la génomique agit également comme vecteur d'innovation pour les industries. Le Grand Montréal est un incubateur de talents où convergent une masse critique d'entrepreneurs, chercheurs et investisseurs qui font émerger les innovations diagnostiques et thérapeutiques de demain.

## Proportion des emplois



Plus de **56 000** emplois directs en SVTS au Québec, dont près de **80%** se concentrent dans le **Grand Montréal**

Portrait des sous-secteurs des SVTS Québec 2016	Répartition des entreprises par sous-secteur et par taille - Québec 2014				
	Emplois (%)	Entreprises (%)	100 employés et + (n)	5 à 99 employés (n)	0 à 4 employés (n)
Technologies médicales	21	24	44	47	9
Pharmaceutiques innovantes	20	5	31	52	17
Organisations de fabrication contractuelle (CMO)	19	7	3	50	46
TIC Santé	18	27	13	68	19
Organisations de recherche contractuelle (CRO)	13	8	2	45	53
Produits de santé naturels	7	18	10	74	15
Biotechnologies	2	10	10	60	30

Note : Pour les TIC Santé, les données sont de 2014.

\*Sciences de la vie et des technologies de la santé : SVTS  
Sources : KPMG-SECOR, 2016; Montréal InVivo, 2017; Emploi Québec, 2017; Analyse Aviseo Conseil, 2018.

## Un bassin de talents de qualité

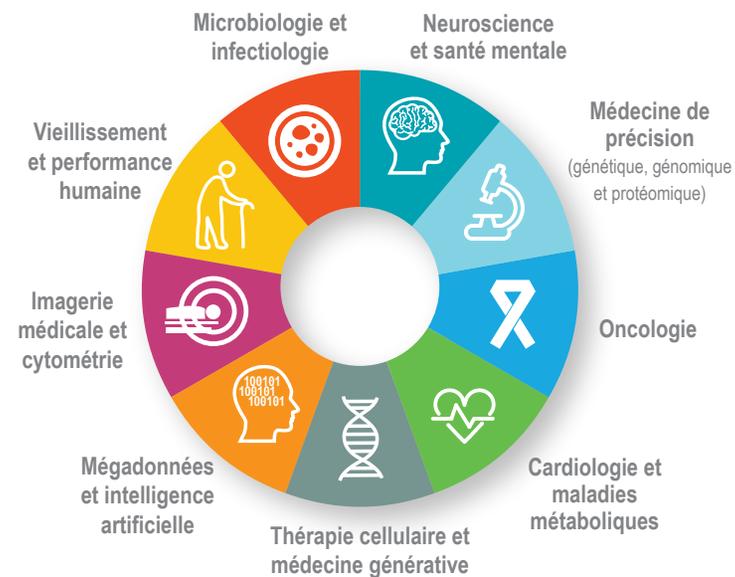
**Le Grand Montréal**, avec ses quatre universités, ses deux facultés de médecine, ses quatre écoles de génie, sa faculté de pharmacie et ses programmes techniques spécialisés peut rivaliser avec beaucoup de régions du monde sur la quantité et la qualité des programmes de formation en SVTS.



pour son nombre d'établissements d'enseignement et pour sa masse de diplômés au doctorat en SVTS.



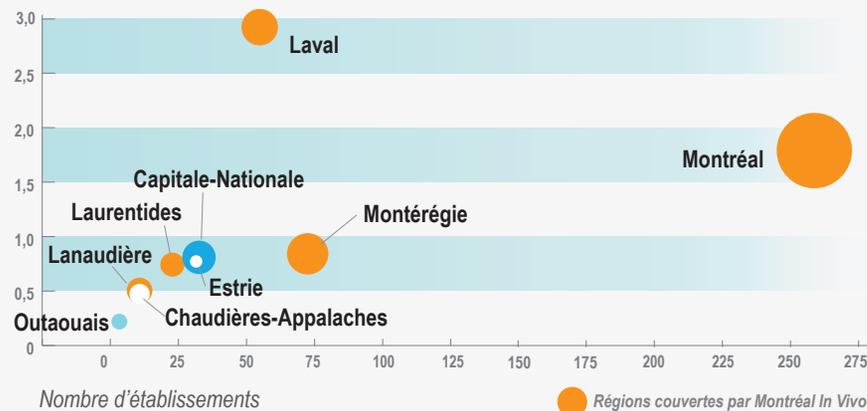
## Champs d'expertise et créneaux d'excellence



## Développement professionnel continu

Types d'organismes de formation	Types de compétences	Exemples de compétences
UNIVERSITÉS	Gestion	Gestion d'équipes, de projets, de laboratoires
	Ventes et marketing	Communication, notions de base pour représentants
	Santé et sécurité au travail	Analyse, gestion de risques, etc.
ORGANISMES PRIVÉS	Intelligence de marché et d'industrie	Système de santé, réglementation, pharmacoéconomie, etc.
	Science des données	Bases de données, intelligence artificielle, etc.
	Réglementation et normes	Réglementation, bonnes pratiques, normes, etc.
COLLÈGES ET CÉGÉPS	Production et travail de laboratoire	Techniques de laboratoire, produits, entretien, etc.
	Contrôle de qualité	Bonnes pratiques, analyses des défaillances etc.
	Assurance de la qualité	Pratiques et outils d'assurance qualité, etc.
	Validation	Documentation, rédaction technique, etc.

Coefficient de localisation des principales régions pour les secteurs des SVTS - Québec 2017



Les indices de localisation, qui mesurent la concentration de l'emploi en SVTS dans une région, sont un autre indice de l'importance de Montréal. Les indices de localisation élevés de Montréal (1,8) et de Laval (3,0) indiquent une forte spécialisation de ces régions en SVTS. Le poids de l'emploi en SVTS à Laval est presque trois fois plus élevé qu'il ne l'est dans l'ensemble du Québec.